

アース環境サービスの健康経営®について (2024年)

健康経営推進



アース環境サービス株式会社

明日へ 人も 環境も 

健康経営に対するメッセージ

私たちの企業理念である「ESCOフィロソフィー」を実現するためには、社員一人ひとりの健康が不可欠です。

健康経営は、ビジネスの成功と持続可能な成長の基盤であり、より豊かな未来へつながる「環境」形成に貢献し続けるための重要な要素と考えます。

社員およびその家族が心身ともに健康であり続けることを目指し、環境の整備に努めてまいります。

代表取締役社長
田渕 徹

VISION ————— どんな社会を実現するために存在するのか

より豊かな未来へつながる「環境」形成に貢献する

MISSION ————— VISION を実現するための、私たちの使命

- ・人と社会という視点から、あるべき環境をえがく
- ・本質、本物を追求する本気の姿勢をつらぬく
- ・守る力、共創する力、つなげる力をみがく

VALUE ————— 使命の実現により、私たちがお客様に提供できること

- ・お客様の事業継続に不可欠な「安全」「安心」
- ・先進性ある未来志向の提案
- ・多様性を新たな価値に変える気づき

ESCO SPIRITS ————— 私たちの大切にしている精神

本質を問いつづける

(ステークホルダーの成長に貢献できる価値を探究し続ける・
目の前の相手に深く共感し、常に本質は何かを問いながら向き合う)

挑戦を成長の機会に

(やったことのないことで失敗するのは当然と捉える・
成功するまであきらめない不断の努力をし続ける)

自ら鍛え、他者を育てる

(積極的に自身の成長機会を捉え、周囲の同僚・後輩とともに成長を目指す)

多様性を強みに

(互いの視点の違いを受け入れることから生まれる
これまでになかった発想を大切に)

パートナーシップ

(社内外の互いの専門性を掛け合わせることで生まれる
よりよい発想や、アイデアの実現力を大切に)



アース環境サービス株式会社

持続可能な社会づくりへ

当社の発展や社会課題の解決のために、優先して解決すべき重要課題

社会環境 (人々のために)

企業の環境の維持向上を支援することで、お客様の事業継続に不可欠な安全・安心を守り、人々の健康や暮らしに貢献します。

地球環境 (地球を守るために)

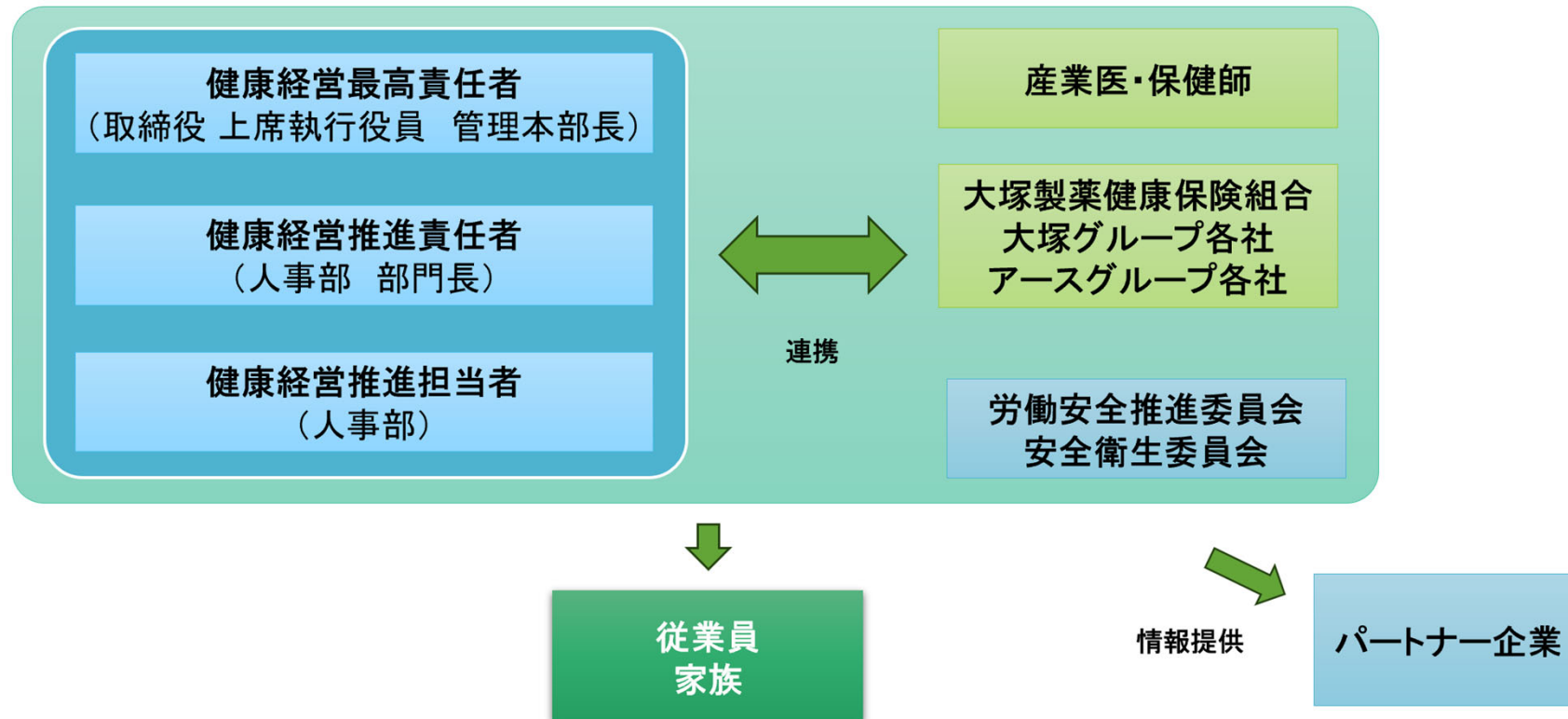
地球環境を維持・保全し、次世代に地球資源をつなぐために、CO₂排出量低減に注力し、気候変動の課題に対して積極的に取り組みます。

働く人の環境 (持続可能な支援のために)

より豊かな未来へつながる「環境」形成に貢献し続けるために、人的資本経営や人権への配慮、健康経営を推進し、永続する企業をめざします。

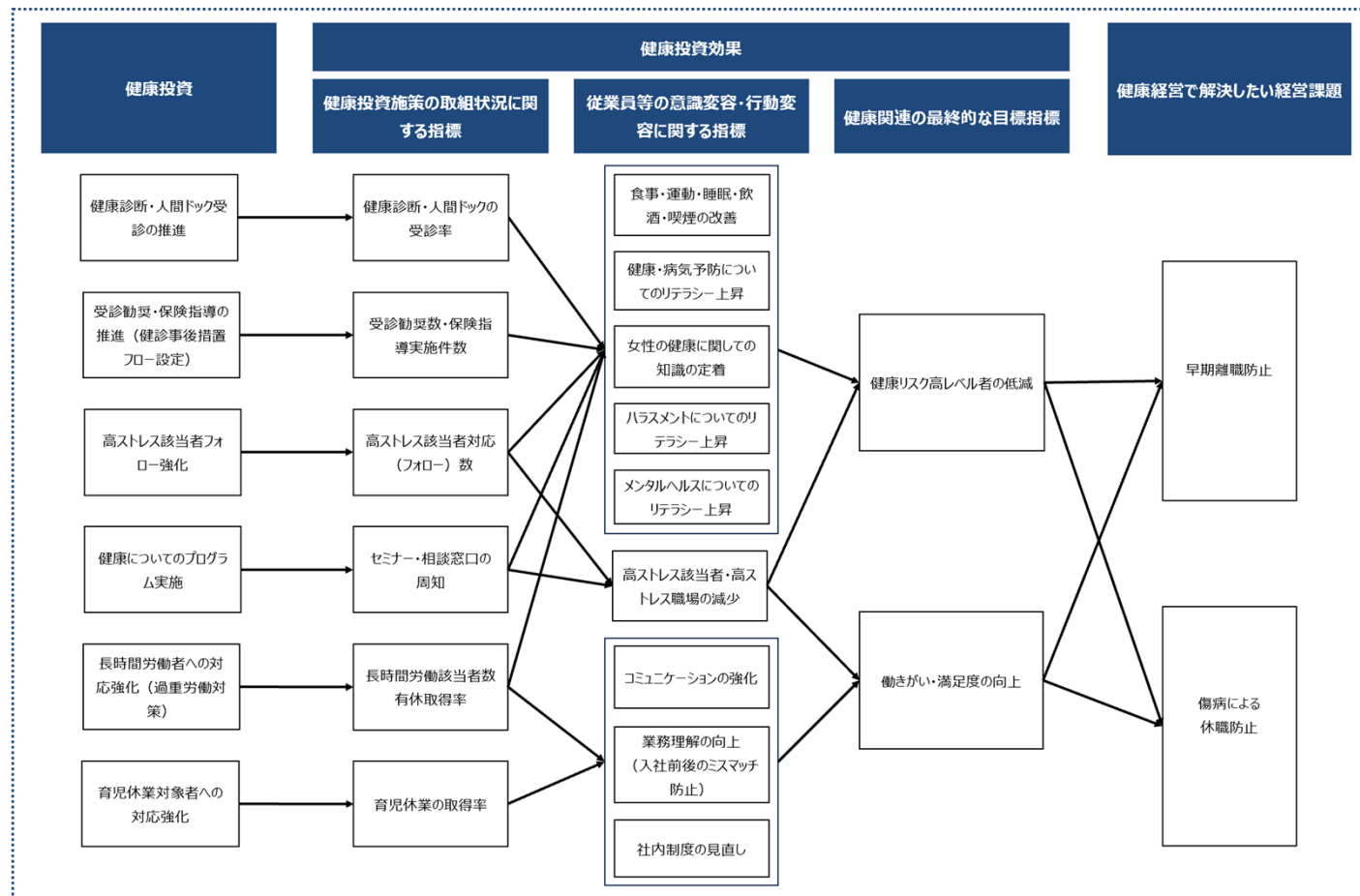
テーマ	内容と目標
価値創造	● 価値訴求方法の再確認（新規事業の創出・高付加価値化） ● 地球環境にも配慮したサービスの設計・開発 ● 技術力の継承 
ウェルビーイング (人的資本経営)	● <u>健康（心身のケアを意識した職場づくり）</u> ● <u>エンゲージメントの向上（柔軟な働き方、ダイバーシティ推進）</u> ● 人材育成（キャリアデザイン、教育訓練） 
パートナーシップ	● グループ会社間、部門間の連携、パートナー企業との関係構築 ● 産学官連携による共同研究、各業界団体への参加 

推進体制



健康経営最高責任者のもと、人事部を運営主体とし、産業医・保健師、健康保険組合、グループ各社、社内委員会と連携しながら、従業員およびその家族の健康を維持・増進する取り組みを推進しています。

戦略マップ



健康経営で解決したい経営上の課題と健康課題

経営上の課題に対するKPI

	2023年度	2025年度 目標
早期離職防止	21.1%	20.0%

健康課題

<KPIの概要>

5年間で新卒入社した従業員の3年後離職率
(3年後の離職社員数／新卒入社社員数)

- 特定保健指導の実施率が低い
2023年度：55% → 2025年度 目標：60%
- 高ストレス者率が増加傾向にある
2023年度：16.4% → 2025年度 目標：14.5%

取り組み状況に関する指標および実績値（2023年度）

- 定期健康診断の受診率 … 74.3%
- 有休休暇の取得率 … 69.2%
- 喫煙率 … 17.0%
- 平均勤続年数 … 11.6年
- ストレスチェックの結果 … 受検率97.7%、高ストレス者率16.4%
- 傷病による休職の状況
 - ・ メンタルヘルス不調 （年間長期欠勤・休職者数：8人、年間退職者数：5人）
 - ・ メンタルヘルス以外の疾病 （年間長期欠勤・休職者数：5人、年間退職者数：3人）

その他の取り組み、健康施策など

- 健康イベント、セミナー（禁煙プログラム、女性の健康サポート 他）
- 復職プログラム（リワーク）の導入
- 健康プログラム（食事、睡眠、運動、感染予防）への参加
- 企業対抗ウォーキングイベントへの参加
- 育休推進の取り組み（男性育休制度の周知および研修）
- コミュニケーション向上活動（1on1、当社アグリ事業のボランティア活動）

【2024年度より】

- 健診結果管理システムの導入（※結果を基に未来を予測し、健康意識を高めるシステム）
- 社内SNSの活用
- 口腔ケア推進活動（ケア商品の配布、検診受診者へ健保カフエテリアポイント付与）
- マスクの配布（感染症予防対策）



健保組合・グループ会社との連携、パートナー企業への情報提供

【健保組合】

- ・ 健保組合企画のイベント、セミナーへの参加
- ・ 各種情報の共有（グループ各社合同の会合）

【グループ各社】

- ・ ウォーキングイベントにグループ対抗で参加
- ・ インフルエンザ予防接種の合同開催
- ・ 各種情報の共有（部会）

【パートナー企業】

- ・ 安全衛生に関する講習会、技術部会、定期ミーティングの開催
- ・ WEB教育の提供と情報共有



私たちアース環境サービスの使命は
衛生管理に関する最先端の知見と、ハイレベルな技術力で
お客様の高い品質環境を実現し、長期的な企業価値の向上をめざすとともに
かけがえのない地球環境を維持・保全し
社会の健全な発展に、持続的に貢献することです。

持続可能な世界へ、社会が新たな一步を踏み出せるように
既存の枠を超えて、新たな価値を生み出す原動力になりたい。

前途に広がるのは、無限の機会。
ステークホルダーの皆様とともに、本質を問いつづけ
不断の努力と強い意志で、新たな価値の提案にチャレンジしていきます。

人にとっても、地球にとっても、より豊かな明日を生きていくために。

「人」＝「飛行する種」をデザイン化。
豊かな未来の種をまき、繋げる人になる。
6方良し、地球・社会・地域・顧客・社員とその家族・取引先。
アースグリーンと新たな可能性のブルーで表現。