

アース環境サービスの健康経営®について (2025年)

健康経営推進



アース環境サービス株式会社

明日へ人も環境も 

健康経営に対するメッセージ

私たちの企業理念である「ESCOフィロソフィー」を実現するためには、社員一人ひとりの健康が不可欠です。

健康経営は、ビジネスの成功と持続可能な成長の基盤であり、より豊かな未来へつながる「環境」形成に貢献し続けるための重要な要素と考えます。

社員およびその家族が心身ともに健康であり続けることを目指し、環境の整備に努めてまいります。

代表取締役社長
田淵 徹

当社の企業理念（ESCOフィロソフィー）

VISION ————— どのような社会を実現するために存在するのか

より豊かな未来へつながる「環境」形成に貢献する

MISSION ————— VISIONを実現するための、私たちの使命

- ・人と社会という視点から、あるべき環境をえがく
- ・本質、本物を追求する本気の姿勢をつらぬく
- ・守る力、共創する力、つなげる力をみがく

VALUE ————— 使命の実現により、私たちがお客様に提供できること

- ・お客様の事業継続に不可欠な「安全」「安心」
- ・先進性ある未来志向の提案
- ・多様性を新たな価値に変える気づき

ESCO SPIRITS ————— 私たちの大切にしている精神

本質を問いつづける

（ステークホルダーの成長に貢献できる価値を探究し続ける・
目の前の相手に深く共感し、常に本質は何かを問いながら向き合う）

挑戦を成長の機会に

（やったことのないことで失敗するのは当然と捉える・
成功するまであきらめない不断の努力をし続ける）

自ら鍛え、他者を育てる

（積極的に自身の成長機会を捉え、周囲の同僚・後輩とともに成長を目指す）

多様性を強みに

（互いの視点の違いを受け入れることから生まれる
これまでになかった発想を大切にする）

パートナーシップ

（社内外の互いの専門性を掛け合わせることで生まれる
よりよい発想や、アイデアの実現力を大切にする）



アース環境サービス株式会社

持続可能な社会づくりへ

当社の発展や社会課題の解決のために、優先して解決すべき重要課題

社会環境 (人々のために)

企業の環境の維持向上を支援することで、お客様の事業継続に不可欠な安全・安心を守り、人々の健康や暮らしに貢献します。

地球環境 (地球を守るために)

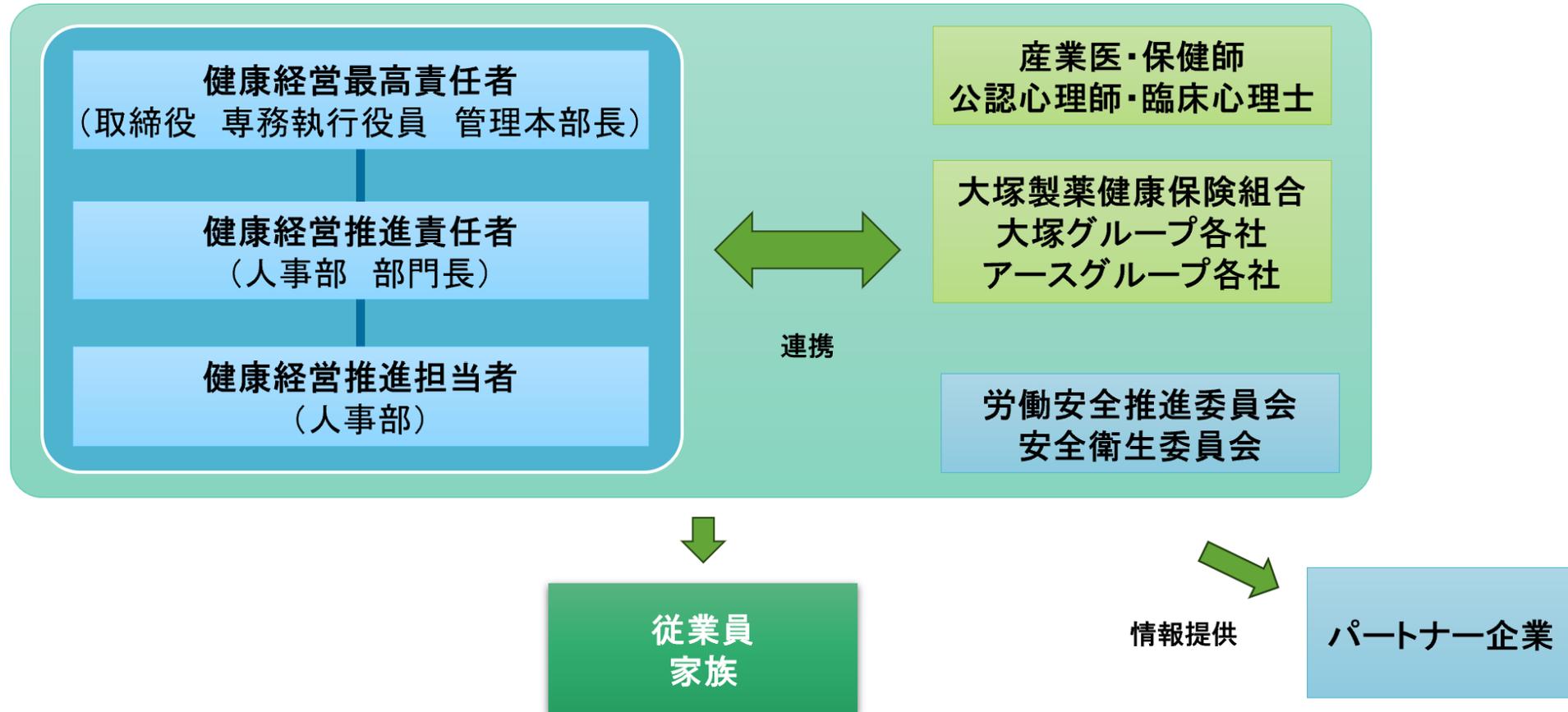
地球環境を維持・保全し、次世代に地球資源をつなぐために、CO₂排出量低減に注力し、気候変動の課題に対して積極的に取り組みます。

働く人の環境 (持続可能な支援のために)

より豊かな未来へつなげる「環境」形成に貢献し続けるために、人的資本経営や人権への配慮、健康経営を推進し、永続する企業をめざします。

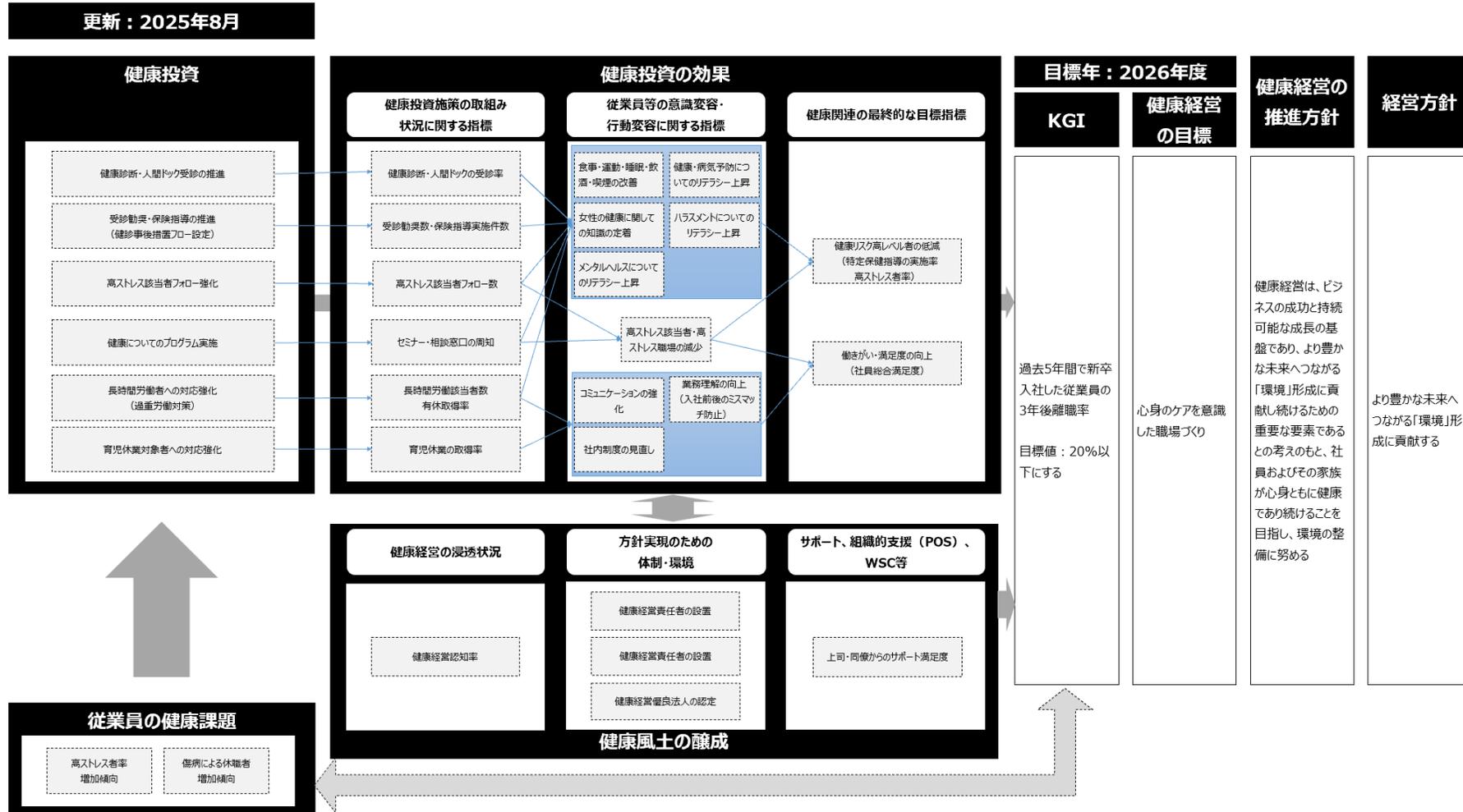
テーマ	内容と目標
価値創造	<ul style="list-style-type: none"> ● 価値訴求方法の再確認（新規事業の創出・高付加価値化） ● 地球環境にも配慮したサービスの設計・開発 ● 技術力の継承 
ウェルビーイング (人的資本経営)	<ul style="list-style-type: none"> ● <u>健康（心身のケアを意識した職場づくり）</u> ● <u>エンゲージメントの向上（柔軟な働き方、ダイバーシティ推進）</u> ● 人材育成（キャリアデザイン、教育訓練） 
パートナーシップ	<ul style="list-style-type: none"> ● グループ会社間、部門間の連携、パートナー企業との関係構築 ● 産学官連携による共同研究、各業界団体への参加 

推進体制



健康経営最高責任者のもと、人事部を運営主体とし、産業医・保健師、公認心理師・臨床心理士、健康保険組合、グループ各社、社内委員会と連携しながら、従業員およびその家族の健康を維持・増進する取り組みを推進しています。

戦略マップ



健康課題、健康関連の目標

● 健康課題

- ・ 高ストレス者が増加傾向
- ・ 傷病による休職者が増加傾向



● 健康関連の目標

- ・ 健康リスク高レベル者の低減
- ・ 働きがい、満足度の向上



● 健康経営の目標

心身のケアを意識した職場づくり
(早期離職防止がKGIとなるが、健康課題を解決することによって
KPIを向上させることが重要な取り組みと位置付けている)

健康経営のKGI、KPI

● KGI

過去5年間で新卒入社した従業員の3年後離職率を20%以下とする。

2025年度の目標値20%を2024年度に前倒しで達成。2025年度はこの水準を維持し、2026年度には20%以下を達成することを目指す。

(KGIの概要…過去5年間の新卒入社社員数のうち、3年以内に退職した社員の割合)

● KPI

	2023年度	2024年度	目標 (①・③：2026年度 ②：2028年度)
①高ストレス者率	16.4%	18.2%	14.5%
②特定保健指導の実施率	51.6%	62%	100%
③社員総合満足度	未実施	4.55ポイント	4.8ポイント

健康施策

●健康保険組合（大塚健康保険組合）との連携

- ・健診情報確認システム・健診結果管理システムの活用
- ・健康相談窓口、健康情報の提供
- ・健康プログラムへの参加（食事・睡眠・運動・感染予防プログラム）
- ・健康保険組合が主催する健康イベント、セミナーへの参加（禁煙サポート、女性の健康サポート、歯科検診キャンペーン、がんセミナー 他）

●グループ各社との連携

- ・インフルエンザ等の集団予防接種の合同開催
- ・グループ会社が主催する父親学級、男性育休に関する管理職研修への参加
- ・健康イベントへの参加（企業対抗_ウォーキングイベント）
- ・グループ各社合同の会合による情報共有

健康施策

● 自社単独

- ・ 健康イベントへの参加（本社ビル内グループ合同ウォーキングイベント）
- ・ 教育、講習会の実施（安全衛生、転倒防止対策、メンタルヘルスケア 他）
- ・ 仕事と育児の両立支援
（就業規則の見直し：時短勤務・看護休暇の取得期間を延長、男性育休制度の周知 他）
- ・ コミュニケーション向上活動
（1on1ミーティング、当社アグリ事業のボランティア活動、社内SNSの活用）
- ・ 復職支援プログラムの活用（リワーク）
- ・ 満足度調査の実施と分析（ストレスチェック結果との相関を分析）

【2025年度から導入】

- ・ 就労支援プログラムの活用（傷病予防カウンセリング 等）
- ・ 社内サークル活動（スポーツ・文化活動支援制度）

健康施策

●パートナー企業との連携（情報提供）

- ・安全衛生に関する講習会・技術部会・定期ミーティングの開催と情報提供
- ・WEB教育の提供と情報共有

健康経営に関する主要指標の実績

		2024年度	2023年度
定期健康診断の受診率		94.4%	74.3%
適正体重維持者率		55.3%	38.0%
有休休暇の取得率		62.4%	69.2%
喫煙率		20.0%	17.0%
平均勤続年数		10.7年	11.6年
ストレスチェック	受検率	95.2%	97.7%
	高ストレス者率	18.2%	16.4%
傷病による休職の状況 メンタルヘルス不調	年間長期欠勤・休職者数	16人	8人
	年間退職者数	7人	5人
傷病による休職の状況 メンタルヘルス以外の疾病	年間長期欠勤・休職者数	2人	5人
	年間退職者数	0人	3人

2024年度実施 健康推進活動の実績

	参加率
メンタルヘルス研修	69.4%
食事・睡眠・運動・感染予防プログラム (くうねるあるく+ふせぐ) 10月実施	24.0%
企業対抗 ウォーキングイベント (さつきラン&ウォーク)	12.6%
本社ビル内グループ合同 ウォーキングイベント	32.9%

※参加率…対象者に占める参加者の割合

労働災害の発生状況

	2024年度	2023年度
度数率 (労災発生件数×200000) / 総労働時間	1.06	1.41
強度率 (休業日数×200000) / 総労働時間	31.66	32.62

明日へ 人も 環境も



私たちアース環境サービスの使命は
衛生管理に関する最先端の知見と、ハイレベルな技術力で
お客様の高い品質環境を実現し、長期的な企業価値の向上をめざすとともに
かけがえのない地球環境を維持・保全し
社会の健全な発展に、持続的に貢献することです。

持続可能な世界へ、社会が新たな一步を踏み出せるように
既存の枠を超えて、新たな価値を生み出す原動力になりたい。

前途に広がるのは、無限の機会。
ステークホルダーの皆様とともに、本質を問いつづけ
不断の努力と強い意志で、新たな価値の提案にチャレンジしていきます。

人にとっても、地球にとっても、より豊かな明日を生きていくために。

「人」＝「飛行する種」をデザイン化。
豊かな未来の種をまき、繋げる人になる。
6方良し、地球・社会・地域・顧客・社員とその家族・取引先。
アースグリーンと新たな可能性のブルーで表現。