アース環境サービスの健康経営®について
（2026年）

健康経営推進

アース環境サービス株式会社

明日へ 人も 環境も

Copyright © Earth Environmental Service Co., Ltd. All Rights Reserved.

健康経営に対するメッセージ

私たちの企業理念である「ESCOフィロソフィー」を実現するためには、社員一人ひとりの健康が不可欠です。

健康経営は、ビジネスの成功と持続可能な成長の基盤であり、より豊かな未来へつながる「環境」形成に貢献し続けるための重要な要素と考えます。

社員およびその家族が心身ともに健康であり続けることを目指し、環境の整備に努めてまいります。

代表取締役社長
田渕　徹

Copyright © Earth Environmental Service Co., Ltd. All Rights Reserved.

当社の企業理念（ESCOフィロソフィー）

VISION
どんな社会を実現するために存在するのか

より豊かな未来へつながる「環境」形成に貢献する

MISSION
VISION を実現するための、私たちの使命

・人と社会という視点から、あるべき環境をえがく
・本質、本物を追求する本気の姿勢をつらぬく
・守る力、共創する力、つなげる力をみがく

VALUE
使命の実現により、私たちがお客様に提供できること

・お客様の事業継続に不可欠な「安全」「安心」
・先進性ある未来志向の提案
・多様性を新たな価値に変える気づき

ESCO SPIRITS
私たちの大切にしている精神

本質を問いつづける
（ステークホルダーの成長に貢献できる価値を探究し続ける・
目の前の相手に深く共感し、常に本質は何かを問いながら向き合う）

挑戦を成長の機会に
（やったことのないことで失敗するのは当然と捉える・
成功するまであきらめない不断の努力をし続ける）

自ら鍛え、他者を育てる
（積極的に自身の成長機会を捉え、周囲の同僚・後輩とともに成長を目指す）

多様性を強みに
（互いの視点の違いを受けいれることから生まれる
これまでになかった発想を大切にする）

パートナーシップ
（社内外の互いの専門性を掛け合わせることで生まれる
よりよい発想や、アイデアの実現力を大切にする）

EARTH Environmental Service アース環境サービス株式会社

Copyright © Earth Environmental Service Co., Ltd. All Rights Reserved.

持続可能な社会づくりへ

当社の発展や社会課題の解決のために、優先して解決すべき重要課題

社会環境
（人々のために）

企業の環境の維持向上を支援することで、お客様の事業継続に不可欠な安全・安心を守り、人々の健康や暮らしに貢献します。

地球環境
（地球を守るために）

地球環境を維持・保全し、次世代に地球資源をつなぐために、CO_2排出量低減に注力し、気候変動の課題に対して積極的に取り組みます。

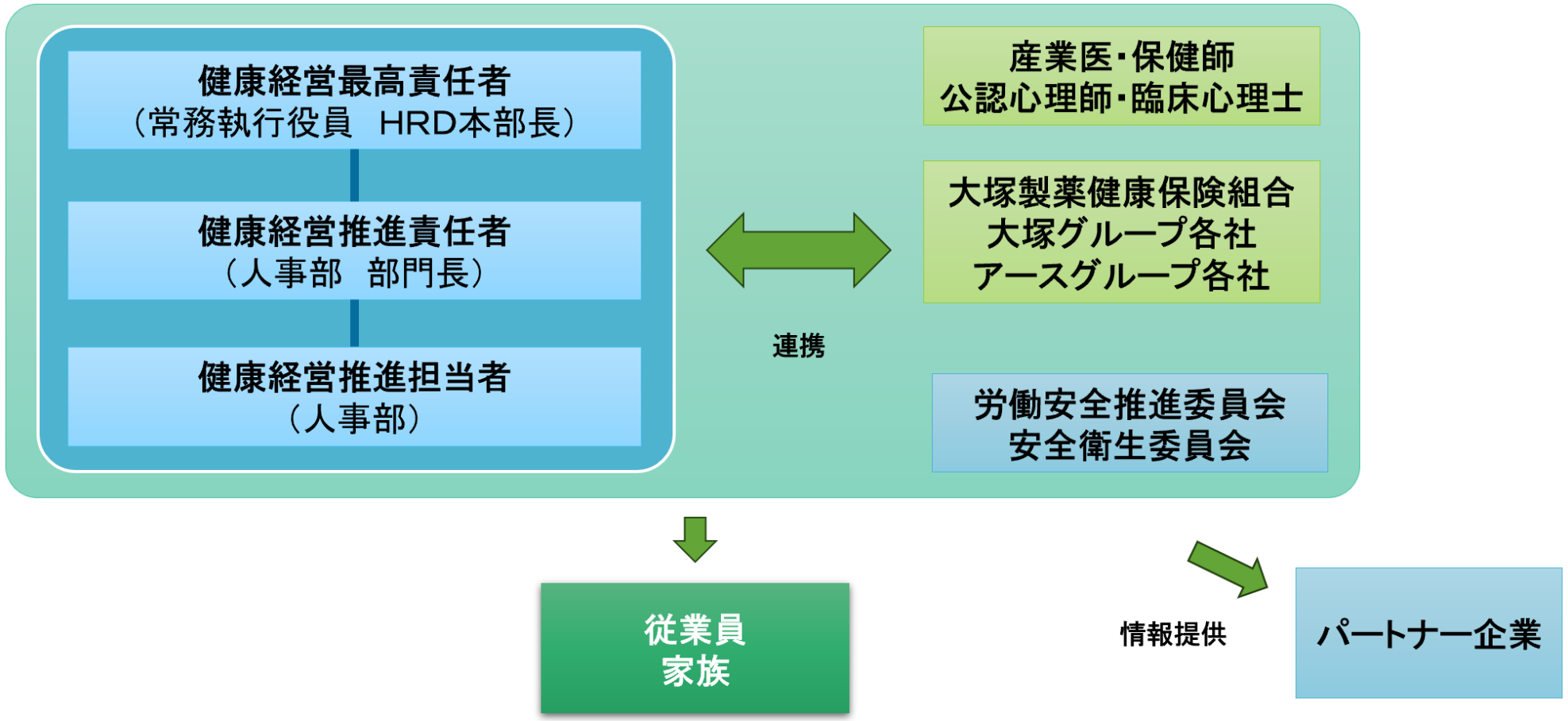
働く人の環境
（持続可能な支援のために）

より豊かな未来へつながる「環境」形成に貢献し続けるために、人的資本経営や人権への配慮、健康経営を推進し、永続する企業をめざします。

テーマ	内容と目標
価値創造	● 価値訴求方法の再確認（新規事業の創出・高付加価値化） ● 地球環境にも配慮したサービスの設計・開発 ● 技術力の継承
ウェルビーイング（人的資本経営）	● **健康（心身のケアを意識した職場づくり）** ● **エンゲージメントの向上（柔軟な働き方、ダイバーシティ推進）** ● **人材育成（キャリアデザイン、教育訓練）**
パートナーシップ	● グループ会社間、部門間の連携、パートナー企業との関係構築 ● 産学官連携による共同研究、各業界団体への参加

Copyright © Earth Environmental Service Co., Ltd. All Rights Reserved.

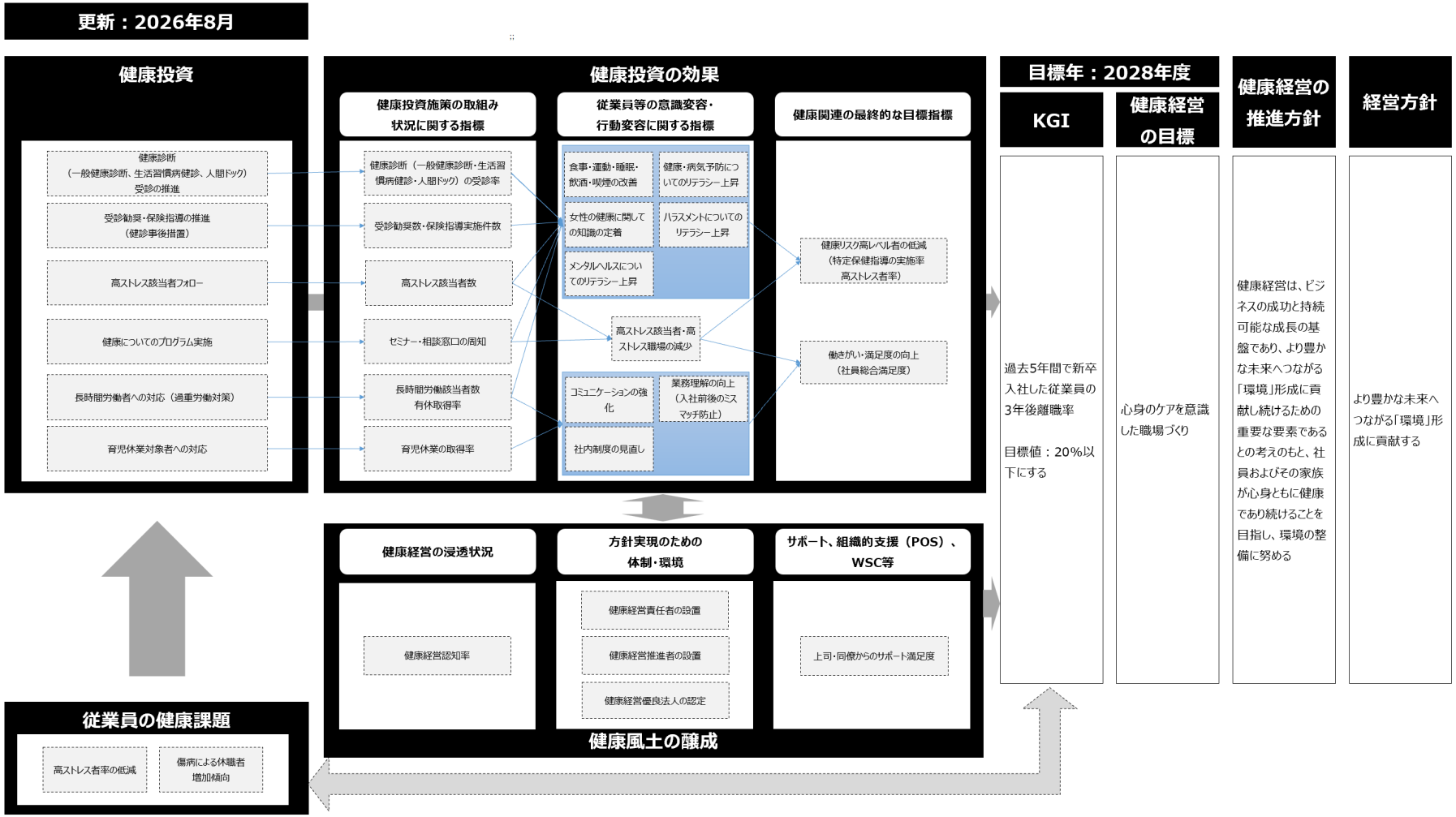
推進体制



健康経営最高責任者のもと、人事部を運営主体とし、産業医・保健師、公認心理師・臨床心理士、健康保険組合、グループ各社、社内委員会と連携しながら、従業員およびその家族の健康を維持・増進する取り組みを推進しています。

Copyright © Earth Environmental Service Co., Ltd. All Rights Reserved.

戦略マップ



Copyright © Earth Environmental Service Co., Ltd. All Rights Reserved.

健康課題、健康関連の目標

●健康課題
・高ストレス者率の低減
・傷病による休職者が増加傾向

↓

●健康関連の目標
・健康リスク高レベル者の低減
・働きがい、満足度の向上

↓

●健康経営の目標
心身のケアを意識した職場づくり
（早期離職防止がKGIとなるが、健康課題を解決することによってKPIを向上させることが重要な取り組みと位置付けている）

Copyright © Earth Environmental Service Co., Ltd. All Rights Reserved.

健康経営のKGI、KPI

● **KGI**

新卒入社した従業員の3年後離職率（過去5年分の平均）を「20%以下」とする。

直近の離職率が上昇傾向（※）にあることを踏まえ、心身のケアや制度の見直しなど総合的に対策を実施し社員の総合満足度を向上させるようにして離職防止をはかる。
2028年度までに「20.0%」以下への改善・達成を目指す。
※ 直近の実績…2024年度：20.9% → 2025年度：23.8%（増加傾向）
（KGIの概要…過去5年間の新卒入社者を対象とした、3年以内離職率の平均値）

● **KPI**

	2025年度	2024年度	2023年度	目標 （①・③：2026年度 ②：2028年度）
①高ストレス者率	13.9%	18.2%	16.4%	14.5%以下
②特定保健指導の実施率	（未確定）	49.6%	55.9%	100%
③社員総合満足度	4.75ポイント	4.55ポイント	未実施	4.8ポイント以上

Copyright © Earth Environmental Service Co., Ltd. All Rights Reserved.

健康施策

●健康保険組合（大塚健康保険組合）との連携

・健診予約システム、健診結果管理システムの活用

・健康相談窓口、健康情報の提供

・健康プログラムへの参加（食事・睡眠・運動・感染予防プログラム）

・健康保険組合が主催する健康イベント、セミナーへの参加（禁煙サポート、女性の健康サポート、歯科検診キャンペーン、がんセミナー　他）

●グループ各社との連携

・インフルエンザ等の集団予防接種の合同開催

・グループ会社が主催する父親学級、男性育休に関する管理職研修への参加

・健康イベントへの参加（企業対抗_ウォーキングイベント）

・グループ各社合同の会合による情報共有

Copyright © Earth Environmental Service Co., Ltd. All Rights Reserved.

健康施策

●自社単独

・健康イベントへの参加（本社ビル内グループ合同ウォーキングイベント）
・教育、講習会の実施（安全衛生、転倒防止対策、メンタルヘルスケア 他）
・仕事と育児の両立支援
（就業規則の見直し：時短勤務・看護休暇の取得期間を延長、男性育休制度の周知 他）
・コミュニケーション向上活動
（1on1ミーティング、当社アグリ事業のボランティア活動、社内SNSの活用）
・復職支援プログラムの活用（リワーク）
・ストレスチェック、満足度調査の実施と分析（相関の分析を含む）
・就労支援プログラムの活用（傷病予防カウンセリング 等）
・社内サークル活動（スポーツ・文化活動支援制度）

Copyright © Earth Environmental Service Co., Ltd. All Rights Reserved.

健康施策

●自社単独

【2026年度から導入】

・養育両立支援休暇の導入（仕事と育児の両立支援、10日間の特別休暇扱い）

・健康と暮らしを支える情報共有基盤の整備
（社内アプリに健康診断、健康づくり、福利厚生、各種制度等に関する情報を集約して掲載するとともに、従業員同士が体験談を共有できる機能を整備し、情報共有や制度利用の促進を図る）

●パートナー企業との連携（情報提供）

・安全衛生に関する講習会・技術部会・定期ミーティングの開催と情報提供

・WEB教育の提供と情報共有

Copyright © Earth Environmental Service Co., Ltd. All Rights Reserved.

健康経営に関する主要指標の実績

		2025年度	2024年度	2023年度
定期健康診断の受診率		88.8%	94.4%	74.3%
適正体重維持者率		58.3%	55.3%	38.0%
有休休暇の取得率		67.6%	62.4%	69.2%
喫煙率		18.4%	20.0%	17.0%
平均勤続年数（正社員）		10.8年	10.7年	11.6年
ストレスチェック	受検率	93.9%	95.2%	97.7%
	高ストレス者率	13.9%	18.2%	16.4%
傷病による休職の状況 メンタルヘルス不調	年間長期欠勤・休職者数	19人	16人	8人
	年間退職者数	7人	7人	5人
傷病による休職の状況 メンタルヘルス以外の疾病	年間長期欠勤・休職者数	3人	2人	5人
	年間退職者数	0人	0人	3人

Copyright © Earth Environmental Service Co., Ltd. All Rights Reserved.

労働災害の発生状況

	2025年度	2024年度	2023年度
度数率 （休業災害の労災発生件数×200000）/総労働時間	0.09	0.11	0.11
休業日数率 （休業日数×200000）/総労働時間	2.83	31.66	32.62

Copyright © Earth Environmental Service Co., Ltd. All Rights Reserved.

明日へ
人も
環境も

私たちアース環境サービスの使命は
衛生管理に関する最先端の知見と、ハイレベルな技術力で
お客様の高い品質環境を実現し、長期的な企業価値の向上をめざすとともに
かけがえのない地球環境を維持・保全し
社会の健全な発展に、持続的に貢献することです。

持続可能な世界へ、社会が新たな一歩を踏み出せるように
既存の枠を超えて、新たな価値を生みだす原動力となりたい。

前途に広がるのは、無限の機会。
ステークホルダーの皆様とともに、本質を問いつづけ
不断の努力と強い意志で、新たな価値の提案にチャレンジしていきます。

人にとっても、地球にとっても、より豊かな明日を生きていくために。

「人」=「飛行する種」をデザイン化。
豊かな未来の種をまき、繋げる人になる。
６方良し、地球・社会・地域・顧客・社員とその家族・取引先。
アースグリーンと新たな可能性のブルーで表現。

Copyright © Earth Environmental Service Co., Ltd. All Rights Reserved.